



PEINEMANN

Energiemanagement actieplan

2024-2027

Basisjaar: 2023



CO₂-PRESTATIELADDER

Opgesteld door: Kevin Hamann (Kader Consultancy & Interim B.V.)

Namens: Peinemann Mobilift Group B.V.

T: +31 (0)10 295 50 00

I: www.peinemann.nl

E: info@peinemann.nl

KvK nummer: 24175469

Datum: 2 juli 2024

Versie: 1.2

Status: Definitief

Dit document is goedgekeurd door de directie.

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
1.1	Aanleiding van dit plan.....	3
1.2	Opbouw van dit plan.....	3
2	Energiebeleid	4
3	Reductiedoelstellingen	5
3.1	Relatieve positie en ambitieniveau	5
3.2	Doelstellingen, energietaakstellingen en de planning om ze te bereiken (§ 6.2)	6
3.3	Energiebeoordeling (§ 6.3).....	7
3.4	Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4)	7
3.5	Referentie voor energieverbruik (§ 6.5).....	7
3.6	Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6)	8
3.7	Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energieën en het EnMS (§ 9.1)	9
3.8	Afwijkingen en corrigerende maatregelen (§ 10.1).....	9
4	Onderbouwing reductiedoelstellingen	10
4.1	Pijler Gebouw.....	10
4.2	Pijler Mobiliteit	12
4.3	Pijler Activiteiten.....	14
4.4	Projecten met gunningsvoordeel.....	14
5	Samenvatting resultaten pijler 1 + 2 + 3 business travel:.....	15

1 Inleiding

1.1 Aanleiding van dit plan

Het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO: People – Planet - Prosperity) speelt een steeds belangrijker rol binnen Peinemann. Om de verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en de omgeving meer inhoud te geven, gebruiken wij de CO₂-prestatieladder als verbetermethodiek en zijn wij in 2024 gestart met de voorbereidingen voor een hercertificering voor de CO₂-prestatieladder en met een herberekening van het basisjaar; de huidige handboek (norm) is de versie 3.1 d.d. 22 juni 2020.

Het energiemangement actieplan vormt een integraal onderdeel van het ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015 managementsysteem van Peinemann. Hierbij kiezen wij voor een referentiebeschrijving volgens de ISO 50001:2018, § 6.2, § 6.3, § 6.4, § 6.5, § 6.6, § 9.1 en § 10.1.

De inventaris van CO₂-emissies voor Peinemann voor de eerste maal (na herberekening van het basisjaar) uitgevoerd in 2024 over het jaar 2023. Dit plan is daarmee de 1^e versie van het Energiemanagement Actieplan voor de periode 2024- 2027.

Ontwikkelingen in de maatschappij

In de maatschappij wordt steeds meer aandacht besteed aan energie en broeikasgassen. In het klimaatakkoord zijn gezamenlijk doelstellingen vastgelegd. De overheid heeft ook vastgelegd dat op 1 januari 2023 alle kantoorgebouwen minimaal label C moeten zijn en in 2030 label A. Daarnaast is de energietransitie in volle gang. Vanuit haar kennis, activiteiten en netwerk draagt Peinemann bij aan deze ontwikkelingen en neemt haar verantwoordelijkheid waar zij zelf de CO₂-emissie kan beïnvloeden. Om dit concreet te maken zijn er reductiedoelstellingen bepaald voor de periode 2024-2027.

Peinemann heeft haar ambities op het gebied van kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieuzorg structureel vastgelegd door middel van certificering voor ISO 9001, ISO 14001, VCA** en de CO₂-Prestatieladder. Voor de CO₂-Prestatieladder voldoet dit plan op dit moment minimaal aan de eisen met betrekking tot prestatieniveau 3. De systemen borgen een gestructureerde aanpak van verbeteringen en reductie van CO₂-emissies in het bijzonder.

De eisen om het certificaat te behalen op dit niveau zijn o.a. dat het bedrijf concrete ambities heeft om tot energiereductie te komen, met kwantitatieve reductiedoelstellingen die een serieuze uitdaging inhouden.

1.2 Opbouw van dit plan

Dit rapport bouwt voort op het inzicht in de energiestromen en in het energieverbruik dat is ontstaan op basis van de CO₂-emissie-inventaris over 2023, op de energiebeoordeling, de SKAO maatregellijst en wensen van stakeholders.

Op basis van dit inzicht worden in dit plan achtereenvolgens beschreven:

- Reductiedoelstellingen periode 2024-2027
- Het milieu- en energiebeleid
- Stuurcyclus
- Uitwerking van de reductiedoelstellingen en -maatregelen

2 Energiebeleid

Het energiebeleid van Peinmann staat genoemd in de algemene beleidsverklaring. Hierdoor wordt deze niet meer expliciet genoemd in dit Energiemanagement Actieplan.

3 Reductiedoelstellingen

Op basis van de emissie-inventaris 2023 van Peinemann zijn onderstaande reductiedoelstellingen geformuleerd voor scope 1, scope 2 en scope 3 business travel voor de periode 2024-2027.

Het basisjaar is vastgesteld op 2023. Dat betekent dat de doelstellingen voor 2027 worden bepaald ten opzichte van 2023. Peinemann wil komen tot een reductie op de totale emissie voor scope 1, 2 en 3 business travel met **9,1%** eind 2027; gerelateerd aan om de omzet en de gereden kilometers:

Scope 1: directe emissies – **6,9%** t.o.v. 2023:

- binnen een periode van 4 jaar, ten opzichte van de emissie-inventaris 2023, komen tot een reductie van **6,9%** CO₂ in scope 1. Dit komt vanuit reducties in het wagenpark.
- Monitoren van gasverbruik zorgt voor een reductie van minimaal 10% per gebouw.

Scope 2: indirecte emissies – **100%** t.o.v. 2023, exclusief het elektrische wagenpark:

- binnen een periode van 4 jaar, ten opzichte van de emissie-inventaris 2023, komen tot een reductie van **100%** CO₂ door gebruik te maken van groene stroom.

Scope 3: business travel – geen doelstelling

De onderbouwing van de doelstellingen en de tussentijdse doelstellingen zijn beschreven in hoofdstuk 4.

3.1 Relatieve positie en ambitieniveau

Peinemann heeft in het verleden al enkele reductiemaatregelen genomen. De uitgangspositie van Peinemann wordt beoordeeld op middenmoter in vergelijking met sectorgenoten.

Peinemann wenst de markt te volgen. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling ongeveer in lijn moeten liggen aan die van sectorgenoten. Dit ligt in lijn met de volgende vergeleken sectorgenoten:

- Mateco B.V.
 - 25% reductie in scope 1 per manuur in 2025 t.o.v. 2018.
 - Geen uitstoot in scope 2
- Boels rental
 - Niet in bezit van CO₂-prestatieladder
 - Wel veel eco machines met eco-label
- Collé Rental & Sales
 - Niet in bezit van CO₂-prestatieladder
 - Wel CO₂ footprint rapportage, maar zonder maatregelen.

Peinemann constateert dat zij in haar markt vergelijkbare reductiedoelstellingen heeft.

Het maatregelenpakket zoals omschreven in hoofdstuk 3 omvat categorie A, B en C maatregelen.

Peinemann heeft onderstaande aantallen binnen de categorieën:

10 Categorie A

7 Categorie B

1 Categorie C

Het ambitieniveau van Peinemann wordt beoordeeld op middenmotor tot volgend gezien de eigen situatie van het bedrijf in vergelijking met die van sectorgenoten, en is gebaseerd op de SKAO maatregellijst en de beoogde reductiemaatregelen.

3.2 Doelstellingen, energietaakstellingen en de planning om ze te bereiken (§ 6.2)

In onderstaande tabel is nader gespecificeerd welke relevante taken in het kader van het Energie Management Actieplan door de diverse functionarissen binnen Peinemann worden uitgevoerd.

	Functie			
	Directie	Projectmanager Duurzaamheid	Projectleider / teamleiders	Uitvoerend personeel
	V= verantwoordelijk B= bevoegd tot handelen/ uitvoeren			
Beleid en (reductie) doelstellingen vaststellen en evalueren	V/ B	B		
Opstellen en evalueren van de emissie inventaris (jaarlijks)	V	B		
Opstellen van CO ₂ -footprint en voortgangsrapportage (2x/jaar)	V	B		
Opstellen projectdossier bij projecten met gunningsvoordeel inclusief registratie project met gunningsvoordeel op de SKAO site		V	B	
Inventariseren van reductiemogelijkheden	V/ B	B	B	B
Inventariseren van sector- en keteninitiatieven	V/ B	B	B	
Invoeren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B		B	
Monitoren van maatregelen en acties t.b.v. het behalen van de reductiedoelstellingen	V/ B	B		
Monitoren maatregellijst SKAO t.b.v. reductiedoelstellingen en rapportage	V/ B	B		
(Laten) uitvoeren van interne audits	V	B	B	
(Laten) uitvoeren van energiebeoordelingen	V	B		
Onderhouden van contacten met stakeholders (belangstellenden en belanghebbenden) en initiëren van initiatieven of deelnemen aan initiatieven	V/ B	B		
Informeren medewerkers over beleid, reductiedoelstellingen en maatregelen	V/ B	B	B	
Uitvoeren van maatregelen en opvolgen van instructies		V	B	B
Actualiseren van documenten uit de (CO ₂) portfolio (jaarlijks)	V	B		
Beheren van eigen en SKAO websites en publiceren van relevante (CO ₂) documenten	V	B		
Communiceren over doelstellingen, voortgang, projecten en initiatieven inclusief deelname aan sector brede programma's	V	B		

	Functie			
	Directie	Projectmanager Duurzaamheid	Projectleider / teamleiders	Uitvoerend personeel
Uitvoeren van jaarlijkse onafhankelijke controle (in combinatie met interne audit)	V= verantwoordelijk B= bevoegd tot handelen/ uitvoeren			
	V	B	B	B

Het onderwerp CO₂ en voortgang in maatregelen en doelstellingen is een vast agendapunt tijdens overleg met de directie binnen Peinemann.

3.3 Energiebeoordeling (§ 6.3)

De emissie-inventaris wordt 1x per jaar geëvalueerd. De CO₂ footprint wordt 2x per jaar berekend om te bepalen hoe het energieverbruik en de uitstoot zich ontwikkelen en het gebruik daarbij van de relevante energiebronnen. De input komt van meetresultaten en verbruikersgegevens.

Bij het vastleggen van de verbruiks- en emissiegegevens worden de gestelde reductiedoelstellingen (in het Energie Management Plan) geëvalueerd. Naar aanleiding van de behaalde resultaten en de maatschappelijke context kunnen doelstellingen worden aangepast of kunnen nieuwe doelstellingen worden opgesteld.

De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het jaarverslag van de directie dat in het kader van de ISO9001:2015 en ISO14001:2015 wordt opgesteld en zou kunnen leiden tot een aanpassing in de emissie-inventaris van Peinemann.

3.4 Energieprestatie-indicatoren (§ 6.4)

Vanuit de verbruiks- en emissiegegevens zijn de reductiedoelstellingen vertaald in PI's (Performance Indicatoren). Deze PI's worden tijdens de halfjaarlijkse voortgangsrapportage en het jaarverslag van de directie gemonitord en geanalyseerd. Via de website worden die ook gepubliceerd.

3.5 Referentie voor energieverbruik (§ 6.5)

Het referentiekader voor Peinemann wordt gevormd door de emissie-inventaris 2022 waar het energieverbruik, de bronnen van het energieverbruik en de CO₂-emissie inzichtelijk zijn gemaakt. Daarnaast de energiebeoordeling 2022, de (SKAO) maatregellijst en lijsten erkende maatregelen energiebesparing en marktontwikkelingen. Aan de hand van deze documenten, die onderdeel zijn van de systematiek van de CO₂-prestatieladder, wordt jaarlijks geëvalueerd.

3.6 Planning voor het verzamelen van energiegegevens (§ 6.6)

Voor het inzicht in het energieverbruik en de daaraan gekoppelde CO₂-uitstoot zullen de volgende gegevens worden verzameld.

	gegevens	bron
Gebouw		
Elektriciteitsverbruik	kWh per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Elektriciteit voor laadpalen	kWh per maand	Site laadpaalleverancier of onderbemetering
Mobiliteit		
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine, LPG en kWh	Leasemaatschappij of Card en eigen tank
Gereden kilometers	Km's per brandstofsoort	Leasemaatschappij of Card Km's elektrisch direct via berijders*
Activiteiten		
Elektriciteitsverbruik	kWh per maand	Site energieleverancier of onderbemetering
Verbruik brandstoffen	Liters diesel, benzine, LPG, Aspen, propaan	Facturen of Tankpas

*) Berijders van elektrische voertuigen registreren niet automatisch kilometers bij laadpalen; dit dus apart regelen.

3.7 Monitoring, meten, analyseren en evalueren van energieën en het EnMS (§ 9.1)

Om de gestelde reductiedoelstellingen te kunnen realiseren past Peinemann haar integrale ISO werkwijze ook toe op de CO₂-prestatieladder. Hierbij is het monitoren, meten en analyseren van de gegevens een essentieel onderdeel om op effectiviteit van de reductie maatregelen te toetsen en daarmee het behalen van de reductie doelstellingen te halen en te borgen. Hierbij wordt gewerkt volgens de methodiek van de PDCA- of Deming-cyclus (zie onderstaande figuur).



Cirkel: herhaal voortdurend bovenstaande stappen

De monitoring en de metingen zijn in 3.6 beschreven.

De analyse wordt in eerste instantie uitgevoerd door de KAM-coördinator, ondersteund door de adviseur, die ook de effectiviteit toetst. Deze analyse wordt besproken met de directie die hiervan een samenvatting conform de eisen van handboek CO₂-prestatieladder versie 3.1 als vast onderdeel opneemt in het jaarverslag.

3.8 Afwijkingen en corrigerende maatregelen (§ 10.1)

In overleg met de directie worden de gestelde doelstellingen bewaakt. Afwijkingen, correcties en maatregelen die worden getroffen zullen in de lijst met bewakingsmaatregelen vast gelegd worden om zo het effect van de maatregelen te toetsen.

Budget:

Peinemann beseft dat er budget benodigd is voor haar ambitie en doelstellingen die zij zich heeft opgelegd bij het behalen van de CO₂-prestatieladder. Naast de benodigde tijd is Peinemann ook bereid om hiervoor de benodigde middelen vrij te maken vanuit de algemene begroting.

Slotopmerking:

De maatregelen die Peinemann heeft ingesteld worden getoetst aan het referentiejaar 2023.

4 Onderbouwing reductiedoelstellingen

Twee belangrijke milieuaspecten zijn energieverbruik en CO₂-uitstoot. We streven naar het reduceren van onze CO₂-uitstoot en met behulp van de systematiek van de CO₂-prestatieladder wordt concreet invulling gegeven aan de energiereductie doelstellingen. De CO₂-uitstoot zal – net als bij de energiebeoordeling - in kaart worden gebracht op basis van drie pijlers: gebouw, activiteiten en mobiliteit.

Voor het verduurzamen van de footprint van de eigen organisatie (scope 1, 2 en 3 business travel) ligt de focus op de pijlers gebouw en mobiliteit.

4.1 Pijler Gebouw

Vanuit milieuwetgeving zijn de afgelopen jaren ook nieuwe eisen bepaald. Pandeigenaren zijn verplicht om alle energiebesparende maatregelen uit te voeren die binnen 5 jaar terug te verdienen zijn. Daarnaast is in 2018 door de overheid bepaald dat per 1 januari 2023 de energiekwaliteit van kantoorlocaties minimaal label C en in 2030 label A moet zijn om in bedrijfseconomische toepassing nog als kantoor gebruikt te mogen worden.

In 2023 werd in totaal:

- 796.843 kWh elektra verbruikt voor alle bedrijfspanden en activiteiten op de eigen locatie
- 137.371 m³ gas verbruikt op de eigen locaties

Geselecteerde reductiemaatregelen uit de energiebeoordeling:

Maatregel	Besparing (in Nm ³ /kWh/etc)	CO ₂ -reductie (in ton CO ₂)	Planning uitvoering	Verantwoordelijke
Over stappen naar echte groene stroom	380.153 kWh	173,3 ton	2025	Directie/MT
Monitoring van gas met tussenmeters (2 locaties per jaar beginnen met monitoren)	9.625 m ³	19,6 ton	Vanaf 2025	Projectmanager Duurzaamheid
Monitoring van elektra met tussenmeters (2 locaties per jaar beginnen met monitoren)	57.367 kWh	0 ton (want groene stroom)	Vanaf 2025	Projectmanager Duurzaamheid
Vervangen van oude verlichting voor LED	57.684 kWh	0 ton (want groene stroom)	2024/2025	Gebouwbeheerder
Lichtschakelaars vervangen door bewegingssensoren (icm LED zorgt dit voor besparing bij LED)	Zie hierboven	0 ton (want groene stroom)	2024/2026	Gebouwbeheerder

Samenvatting resultaten pijler 1 gebouwen:

Dit levert de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie¹:

Scope	Energiestroom	Besparing (in Nm ³ /kWh/ etc)	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Toelichting
Scope 1	Gasverbruik	9.625 Nm ³	19,6 ton	Monitoring van gasverbruik.
Scope 2	Elektraverbruik	380.153 kWh	173,3 ton	Peinemann maakt nog geen 100% gebruik van echte groene elektra volgens de condities van de CO ₂ prestatieladder. Overgang naar groene stroom bespaard CO ₂ , de andere maatregelen zorgen voor reductie in elektraverbruik.
Totale reductie t.o.v. emissie inventaris 2023			192,9	Ton CO₂

Planning totale CO₂ besparingen

2023	2024	2025	2026	2027
0	0	184,9	189,7	192,9

¹ Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 2023

4.2 Pijler Mobiliteit

Binnen Peinemann biedt verduurzaming van het wagenpark de grootste reductiemogelijkheden.

Gegevens wagenpark:

Het wagenpark van Peinemann bestaat uit 383 voertuigen in mei 2024. Dit wagenpark bestaat uit 262 gele kentekens, waarvan er 231 op benzine rijden, 30 elektrisch en 1 op gas. Het wagenpark heeft 121 wagen met grijze kentekens, hiervan rijden er 115 op diesel, 3 op benzine en 3 elektrisch. Het is niet inzichtelijk hoeveel hybride's er zijn, dit valt binnen de brandstofgroepen.

In totaal is in 2023 1.936.630 L brandstof verbruikt, dit is onderverdeeld in 435.350 L benzine en 1.501.280 L diesel, groot materieel (dus de activiteiten) tanken ook van dit brandstof. De hoeveelheid brandstof is dus niet alleen vanuit het wagenpark. Er is voor 72.087kWh geladen.

Scope 3 business travel: overige Mobiliteitsvormen

Vliegereizen zorgen ook voor 2,2% van de emissies van Peinemann, de meeste vluchten zijn meer dan 2.500 km. Dit is een te grote afstand om met alternatief vervoer te doen. Wel kan er gekeken worden of deze reizen anders gepland kunnen worden (remote). Doordat dit te situatie specifiek is, zullen er geen doelstellingen hierop gesteld worden.

Geselecteerde reductiemaatregelen uit de energiebeoordeling:

Maatregel	Besparing CO ₂ (in ton CO ₂)	Planning uitvoering	Verantwoordelijke
Verduurzamen van het wagenpark	298,1 ton	Vanaf 2024, zie vervangingstabel in EMAP Excel	Directie/MT
inzet van HVO100 i.p.v. diesel (2,5% in 2027)	109,1 ton	Stappenplan EMAP Excel tot 2,5% in 2027	Projectmanager Duurzaamheid
Bandenspanning correct houden	15,8 ton	Continu	Projectmanager Duurzaamheid
Bewustwordingscampagne	15,8 ton	Continu	Projectmanager Duurzaamheid

De ontwikkelingen betreffende waterstof zijn op dit moment nog onvoldoende inzichtelijk om te kunnen meenemen in de reductiedoelstellingen. De doelstellingen voor het wagenpark zijn daarom berekend op basis van verduurzaming van het wagenpark.

Op basis van de leeftijd is een beoordeling gemaakt van de oudste voertuigen. Op basis van de kentekens en type is een analyse uitgevoerd welke reductie gerealiseerd kan worden wanneer de voertuigen tegen exact gelijke, nieuwe auto's worden vervangen. Uitgegaan is dat 25% van de nieuwe personenwagens hybride zullen zijn en waar mogelijk elektrisch.

Voor invulling van de reductiedoelstelling is gerekend met de vervangingstabel uit de EMAP Excel.

De reductiemogelijkheden van de toepassing voor HVO zijn in onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt:

Aantal L diesel	% hvo	ton CO2	Reductie
1.500.000	0,0%	4884,0	0,0
1.500.000	0,5%	4862,2	21,8
1.500.000	1,0%	4840,4	43,6
1.500.000	1,5%	4818,5	65,5
1.500.000	2,5%	4774,9	109,1
1.500.000	5,0%	4665,8	218,2
1.500.000	7,5%	4556,7	327,3
1.500.000	10,0%	4447,7	436,3
1.500.000	15,0%	4229,5	654,5
1.500.000	25,0%	3793,1	1090,9
1.500.000	50,0%	2702,3	2181,8

Samenvatting resultaten pijler mobiliteit:

Dit levert de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie²:

Scope	Energiestroom brandstof en soort kenteken	Besparing	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Toelichting
Scope 1	Wagenpark HVO Bewustwording		298,1 109,1 31,6	Brandstofreducties en totale besparing in ton CO ₂ is beschreven in bovenstaande tabellen.
Scope 2	Wagenpark		0,0	Laden van voertuigen is nog niet van toepassing. Dit doordat elektrisch rijden deze scope vergroot, maar minder impact heeft t.o.v. scope 1.
Scope 3	Overige mobiliteit		-	Geen doelstelling opgenomen.
Totale reductie t.o.v. emissie inventaris 2023			423,0	Ton CO₂

Planning totale CO₂ besparingen

2023	2024	2025	2026	2027
0	70,2	146,1	243,2	423,0

² Berekening reductie CO₂ op basis van emissiefactoren via www.co2emissiefactoren.nl d.d. 18-1-2021, brondata en emissie inventaris 2019.

4.3 Pijler Activiteiten

De werkzaamheden van Peinemann betreffen een breed scala aan diensten door hun grote verhuurvloot. Hier voeren ze dus ook onderhoud aan uit. Het energieverbruik op locaties wordt niet doorbelast op de activiteiten, hierdoor zit het in het gebouw. Daarom wordt voor deze pijler geen reductiedoelstelling vastgesteld.

4.4 Projecten met gunningsvoordeel

Peinemann heeft nog niet te maken gehad met projecten met gunningsvoordeel en heeft ook geen projecten met gunningsvoordeel in het vooruitzicht.

Mocht er een project met gunningsvoordeel komen dan is er vanuit de CO₂ prestatieladder de verplichting om voor de projecten met gunningsvoordeel de volgende activiteiten uit te voeren:

- A. Aan de hand van de calculatie wordt een globale CO₂ footprint berekening gemaakt van het project. Dit geeft ons inzicht in het CO₂ emissie omvang van het project in relatie tot de totale CO₂ emissie van Peinemann.
- B. Aan de hand van de globale footprint wordt een beoordeling gemaakt van potentiële reducties. Als basis voor de beoordeling wordt dit Energie Management Actieplan gebruikt, tenzij de opdrachtgever aanvullende reductiedoelstellingen in de opdracht – aanbesteding heeft vastgesteld en/of voor het project een specifieke ambitiedoelstelling is bepaald.
- C. Over projecten met gunningsvoordeel wordt minimaal elk half jaar gecommuniceerd. De communicatie over de voortgang van deze projecten en de genomen maatregelen is onderdeel van de halfjaarlijkse CO₂ footprint rapportage van Peinemann. Bij projecten met gunningsvoordeel wordt daarnaast in projectstartbesprekingen specifiek aandacht besteed aan het type project. Met behulp van de halfjaarlijkse CO₂ footprint rapportage wordt ook gecommuniceerd naar de opdrachtgever tenzij project specifieke communicatie of rapportage afspraken zijn gemaakt.

5 Samenvatting resultaten pijler 1 + 2 + 3 business travel:

Bovenstaande onderbouwing per pijler leidt tot de volgende reducties in CO₂ ten opzichte van de huidige situatie:

Scope	Energiestroom	Reductie	CO ₂ reductie (in ton CO ₂)	Toelichting
Scope 1	Gasverbruik Brandstof wagenpark		19,6 423,0 *	Pijler gebouw Pijler wagenpark Pijler activiteiten
Scope 2	Elektraverbruik		173,3	Pijler 1/2/3: groene stroom
Scope 3	Business travel		-	Geen doelstelling
Totale reductie t.o.v. emissie inventaris 2023			615,9	Ton CO₂
<i>Emissie inventaris 2023</i>			<i>6.804,60</i>	<i>Ton CO₂</i>
			9,1	%

Scope 1: 6,9%

Scope 2: 100,0%

Scope 3 business travel: 0,0%

Overzicht planning totale CO₂ besparingen

	2023	2024	2025	2026	2027
Gebouw	0	0	184,9	189,7	192,9
Mobiliteit	0	70,2	146,1	243,2	423,0
Activiteiten	0	0	0	0	0
TOTAAL	0	70,2	331,0	432,9	615,9